

Allegato 9

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico
“G. Rodolico – San Marco” Catania

RELAZIONE SINTETICA RIEPILOGATIVA

della Commissione di valutazione sulla procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione II disciplina Anestesia e Rianimazione.

La Commissione, nominata con deliberazione n.1408 del 22/07/2021 modificata con deliberazione n.530 del 01/03/2022 è composta come segue:

- Presidente: Dott.ssa Monea Maria Concetta – Direttore Medico disciplina Anestesia e Rianimazione – AO per l’Emergenza Cannizzaro – Sicilia.
- Componente: Dott. Cattaneo Sergio – Direttore Medico disciplina Anestesia e Rianimazione – ASST degli Spedali Civili di Brescia – Lombardia.
- Componente: Dott. Vacca Roberto – Direttore Medico disciplina Anestesia e Rianimazione – AO Città della Salute e della Scienza di Torino – Piemonte.
- Componente: Dott. Antonio Lazzara - Direttore Sanitario AOUP “G. Rodolico – San Marco” Catania – componente di diritto.

coadiuvata dal Segretario, Dott. Fabio Maria Gaetano Brancato – Collaboratore Amministrativo Professionale – AOUP “G. Rodolico – San Marco ” - Catania si è insediata giorno 17/03/2022 presso la sala riunioni dell’Edificio 6 piano due dell’AOUP “G. Rodolico – San Marco” – Via S. Sofia, 78 – Catania, per lo svolgimento della procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione II disciplina Anestesia e Rianimazione.

Giorno 17/03/2022 la Commissione ha acquisito la seguente documentazione:

- normativa legislativa e le direttive regionali che regolano la procedura di che trattasi;
- definizione del fabbisogno complessivo del profilo soggettivo e oggettivo riportato nel bando e come illustrato dal Direttore Sanitario Aziendale ai Componenti e ai candidati prima del colloquio.

La Commissione ha quindi preso atto dal bando che, per la valutazione dei due ambiti selettivi, curriculum e colloquio, sono a disposizione 100 punti così ripartiti:

- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Con riferimento al colloquio, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l' idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

Il punteggio complessivo viene determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum a quello riportato nel colloquio.

Dopo aver provveduto a determinare i criteri di valutazione della Macro area – Curriculum e della Macro area – Colloquio ha acquisito la documentazione prodotta dai candidati e presente agli atti della procedura selettiva.

La Commissione ha provveduto a verificare il possesso da parte dei candidati dei requisiti di ammissione alla procedura ammettendoli tutti ad eccezione del Dott. Oliveri Francesco come da verbale n.1.

In ordine alla valutazione del curriculum la Commissione dà atto di aver seguito, nel rispetto della ripartizione di cui al bando, i criteri generali di valutazione definiti come da verbale n.1 procedendo alla valutazione dei titoli attinenti i profili oggettivo e soggettivo oggetto della selezione di che trattasi e prodotti dai candidati in originale o autocertificati.

Giorno 18/03/2022 la Commissione ha ripreso i lavori per il completamento della procedura selettiva dando luogo allo svolgimento dei colloqui, così come dettagliatamente esposto nel verbale n. 2.

Al colloquio si sono presentati i seguenti candidati:

1. Dott. Bentivegna Stanislao.
2. Dott. Calabrese Prospero Riccardo.
3. Dott. Castiglione Giacomo.
4. Dott. Murabito Paolo.
5. Dott. Salice Angelo.
6. Dott. Sorbello Massimiliano.

La Commissione ha svolto i colloqui in un clima sereno e partecipativo sia nella fase introduttiva sia con i singoli candidati, i quali sono stati ascoltati in ordine alfabetico come da loro stessi scelto.

Durante i singoli colloqui sono state poste ai candidati le due domande estratte e in ogni colloquio sono state approfonditamente affrontate le tematiche scaturenti dall'una domanda e dall'altra sia sotto l'aspetto clinico – professionale sia sotto l'aspetto organizzativo – gestionale.

Al termine del colloquio, la Commissione ha riepilogato i punteggi attribuiti per il curriculum e per il colloquio come di seguito riportato e indicato nel verbale n. 2:

Nome e Cognome	Punteggio totale Macro area - curriculum	Punteggio Macro area - colloquio	Totale
Dott. Bentivegna Stanislao	21/50	38/50	59/100
Dott. Calabrese Prospero Riccardo	20/50	47/50	67/100
Dott. Castiglione Giacomo	25/50	40/50	65/100

Dott. Murabito Paolo	31/50	48/50	79/100
Dott. Salice Angelo	18/50	35/50	53/100
Dott. Sorbello Massimiliano	33/50	44/50	77/100

La Commissione, avendo completato la procedura, trasmette al Direttore Generale, ai sensi del bando di concorso della presente procedura, la presente relazione sintetica riepilogativa e l'elenco contenente la terna predisposta così come previsto dal bando stesso.

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Monea Maria Concetta

I COMPONENTI

Dott. Antonio Lazzara

Dott. Vacca Roberto

Dott. Cattaneo Sergio

Il documento firmato in originale è conservato agli atti dell'U.O.C. Settore Risorse Umane.

Procedura relativa al conferimento di un incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa Anestesia e Rianimazione II disciplina Anestesia e Rianimazione.

Terna proposta al Direttore Generale

I Candidati risultati idonei, che hanno conseguito i migliori punteggi che costituiscono la terna proposta, sono:

1. Dott. Murabito Paolo, punteggio totale 79/100
2. Dott. Sorbello Massimiliano, punteggio totale 77/100
3. Dott. Calabrese Prospero Riccardo, punteggio totale 67/100

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Monea Maria Concetta

I COMPONENTI

Dott. Antonio Lazzara

Dott. Vacca Roberto

Dott. Cattaneo Sergio

Il documento firmato in originale è conservato agli atti dell'U.O.C. Settore Risorse Umane.